



---

# PORTFÓLIO DE LIDERANÇA E CULTURA

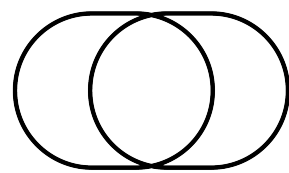
Estamos comprometidos em cultivar líderes resilientes e centrados no ser humano, dispostos a criar mudanças positivas em um mundo cada vez mais complexo.

**HYPER ISLAND**

**APENAS TRÊS COISAS  
ACONTECEM NATURALMENTE NAS  
ORGANIZAÇÕES: ATRITO,  
CONFUSÃO E BAIXO  
DESEMPENHO. TODO O RESTO  
REQUER LIDERANÇA.**

— Peter Drucker

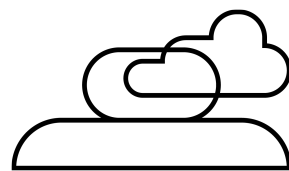
# Na Hyper Island, ajudamos a construir organizações resilientes e prontas para o futuro



## LIDERANÇA, EQUIPES & CULTURA

**Construa equipes capazes de lidar com a mudança.**

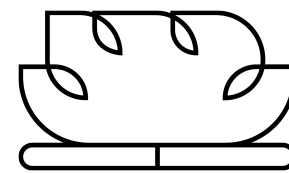
Desenvolvemos líderes que sabem navegar pela complexidade, estabelecer novas formas de trabalho e fomentar culturas onde as pessoas colaboram, assumem responsabilidades e agem com agilidade.



## FUTURE FORESIGHT & ESTRATÉGIA

**Antecipe o que está por vir e aja antes dos outros.**

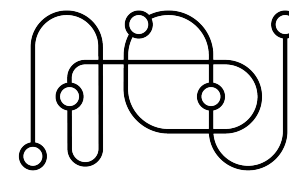
Ajudamos organizações a usar o pensamento de futuros para compreender sinais, explorar cenários e tomar decisões estratégicas mais claras num mundo em transformação.



## INOVAÇÃO, DESIGN & CRIATIVIDADE

**Crie o que vem a seguir, não mais do mesmo.**

Treinamos equipes para resolver problemas criativamente, testar ideias rapidamente e desenhar soluções baseadas no comportamento humano real.



## TRANSFORMAÇÃO DIGITAL & TECNOLOGIAS EMERGENTES

**Use a tecnologia de forma que fortaleça as pessoas.** Ajudamos organizações a compreender novas tecnologias, tomar decisões inteligentes e desenvolver capacidades digitais com responsabilidade.

# O LADO HUMANO DA MUDANÇA.

**Ajudamos organizações a transformar estratégia em ação, fortalecendo liderança, cultura, colaboração e formas de trabalho.** À medida que a tecnologia assume cada vez mais o trabalho operacional, o trabalho humano da liderança torna-se mais importante: criar clareza, construir equipes sólidas, promover o aprendizado e ajudar as pessoas a atravessarem a mudança juntas.

Desenvolvemos liderança em níveis individual, de equipe e organizacional, para que novos insights se transformem em comportamentos, comportamentos se transformem em melhores formas de trabalho, e essas formas de trabalho gerem decisões mais sólidas, maior colaboração e valor para o negócio.

Acreditamos que a liderança hoje deve ser centrada no ser humano, empática e adaptativa. Os líderes precisam construir confiança, navegar pela complexidade, lidar com tensões e criar as condições para que pessoas e ideias possam crescer.



**Nossa metodologia é baseada no aprender fazendo.** Desenvolvemos a liderança como um conjunto de comportamentos e capacidades que crescem por meio de reflexão, prática e aplicação no mundo real. Cada jornada começa com o autoconhecimento e se expande para uma liderança mais sólida em equipes, cultura e mudança.

# NOSSAS SOLUÇÕES DE LIDERANÇA

01

## CONSULTORIA EM LIDERANÇA & CULTURA

Fortaleça liderança, cultura e colaboração para ajudar sua organização a navegar pela mudança e performar em meio à complexidade.

04

## COACHING EXECUTIVO

A jornada de coaching executivo é um processo transformador de autodesenvolvimento, criado para aprimorar habilidades de liderança e acelerar mudanças de comportamento de forma personalizada.

02

## PROGRAMAS DE LIDERANÇA

Jornadas de liderança personalizadas que desenvolvem autoconhecimento, discernimento e capacidades práticas para mudança, colaboração e crescimento.

05

## CONFERÊNCIAS & PALESTRAS

Crie experiências envolventes que estimulem a reflexão, orientem direções e movam as pessoas das ideias para a ação.

03

## AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS DE EQUIPE

Utilizamos diagnósticos, frameworks de competências do futuro e análise de lacunas para identificar capacidades atuais, detectar gaps e priorizar o desenvolvimento para uma performance mais sólida e crescimento de longo prazo.

06

## CURSOS ABERTOS EM LIDERANÇA & FACILITAÇÃO

Cursos abertos que desenvolvem habilidades práticas de liderança, facilitação e colaboração para o mundo em constante transformação de hoje.

# Desenvolva líderes, equipes e culturas capazes de lidar com a mudança

**A liderança não se resume ao desempenho individual.** Ela molda a forma como as pessoas trabalham juntas, tomam decisões, lidam com tensões e atravessam mudanças. Ajudamos organizações a fortalecer a liderança, a dinâmica das equipes e as formas de trabalho para que possam performar com mais confiança, clareza e momentum.

**Nosso trabalho de consultoria é prático e fundamentado em desafios reais de negócio.** Trabalhamos em parceria com você para desenvolver comportamentos de liderança mais sólidos, uma colaboração mais saudável e culturas que sustentem tanto a performance atual quanto a adaptabilidade para o que está por vir.

Também ajudamos organizações a enfrentar um dos maiores desafios de liderança da atualidade: a tensão entre execução e inovação. Muitas organizações já sabem como otimizar e entregar. Poucas sabem como criar as condições para que novas ideias possam sobreviver, se desenvolver e escalar. É aqui que liderança e cultura mais importam.



A Deutsche Telekom fez parceria com a Hyper Island para facilitar a colaboração entre mercados, funções e níveis hierárquicos. Em um sprint de 6 semanas, entrevistas, sessões em grupo e workshops ajudaram a criar uma visão compartilhada do que significa uma boa colaboração na prática. O trabalho proporcionou à equipe insights claros e uma base sólida para a próxima fase do desenvolvimento de liderança.





A TUI e a Hyper Island trabalham juntas há 10 anos para fortalecer a liderança ao longo do tempo, e não por meio de intervenções pontuais. O valor do desenvolvimento de liderança de longo prazo é evidente: ele ajuda as organizações a formarem líderes mais sólidos, conexões mais fortes entre equipes e uma cultura capaz de se adaptar continuamente às mudanças.

## 02. PROGRAMAS DE LIDERANÇA

# Aprendizado projetado para a sua realidade

**Nenhuma organização enfrenta a mudança da mesma forma.** Por isso, desenvolvemos programas de liderança em torno do seu contexto, das suas pessoas e dos desafios que você precisa resolver agora.

De liderança e desenvolvimento de equipes a facilitação, colaboração, gestão de conflitos, tomada de decisão e mudança, criamos experiências de aprendizado práticas que ajudam as pessoas a refletir, praticar e aplicar novos comportamentos diretamente no trabalho.

Nossos programas são construídos em torno das capacidades que os líderes precisam hoje: autoconhecimento, inteligência emocional, pensamento crítico, construção de confiança, liderança de mudanças, navegação pela complexidade e tomada de decisões sólidas em um mundo impulsionado pela tecnologia.

**O resultado é um aprendizado que se fixa, transforma comportamentos e gera movimento onde mais importa.**



### 03. AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS DE EQUIPE

# SKILLS ASSESSMENT

Avalie e mapeie as competências que sua organização precisa para se manter relevante em um cenário em rápida transformação. Por meio de diagnósticos estruturados e frameworks voltados para o futuro, ajudamos a identificar as capacidades mais importantes para a sua estratégia, oferecendo aos líderes uma visão clara e acionável dos pontos fortes atuais em equipes e funções.

Ao combinar avaliações de competências com análise de lacunas, destacamos onde o desenvolvimento é necessário e onde existem potenciais inexplorados. Isso permite que as organizações priorizem investimentos em aprendizado, alinhem talentos aos objetivos estratégicos e desenvolvam as capacidades necessárias para performar hoje enquanto se preparam para o que está por vir.



Na Stellantis, a Avaliação de Competências de Equipe ajudou uma equipe de liderança de marketing a clarificar as capacidades necessárias para o crescimento futuro. Por meio de workshops, pesquisas e da Hyper Island Intelligence, definimos competências centrais de liderança e avaliamos as equipes por meio de autoavaliações e avaliações de gestores. Os insights possibilitaram planos de desenvolvimento direcionados, alinhando as capacidades de liderança às prioridades do negócio.

# Executive Coaching

O coaching executivo cria espaço para que os líderes reflitam, cresçam e fortaleçam a forma como lideram em situações reais. Por meio de suporte individualizado, ajudamos líderes a desenvolverem o autoconhecimento, navegarem pela complexidade e transformarem insights em mudanças comportamentais duradouras.

O coaching é especialmente poderoso quando os líderes enfrentam incertezas, mudanças ou demandas crescentes. Ele os ajuda a desacelerar, compreender melhor o que está acontecendo, fortalecer o discernimento e liderar com mais clareza, confiança e intencionalidade.



Trabalhamos em parceria com a TUI para oferecer coaching executivo personalizado a líderes de toda a organização, combinando cuidadosamente cada indivíduo com o coach mais adequado com base em seu contexto, desafios e objetivos de desenvolvimento. Por meio dessa abordagem personalizada, os líderes são apoiados na navegação pela complexidade, no fortalecimento do seu impacto como líderes e na aceleração do seu crescimento dentro da organização.



# Crie experiências em conferências que movam as pessoas para a ação

## GRANDES TEMAS PRECISAM MAIS DO QUE UM GRANDE PALCO

Eles precisam das conversas certas, da energia certa na sala e de um formato que ajude as pessoas a pensar, conectar e agir.

Desenvolvemos e conduzimos conferências, sessões facilitadas e palestras interativas que transformam temas importantes em direção compartilhada. Seja o foco liderança, cultura, IA, mudança ou o futuro do trabalho, ajudamos você a criar experiências que constroem engajamento, estimulam a reflexão e levam à ação real.

### Convide-nos para falar sobre:

1. Liderança centrada no ser humano em um mundo impulsionado pela IA
2. Liderança, cultura e o lado humano da mudança
3. Equilibrando performance, inovação e adaptabilidade de longo prazo

Claro-

Desenvolvemos uma palestra dinâmica sobre adaptabilidade, destacando-a como uma capacidade essencial para líderes e equipes em ambientes de rápida transformação. Utilizando o framework KSMM, conectamos ciência, comportamento humano e estratégia de negócios para construir resiliência e colaboração, ao mesmo tempo em que equipamos os participantes com ferramentas práticas, competências-chave e insights do mundo real para impulsionar o crescimento e o impacto contínuos.



## 06. CURSOS ABERTOS

# Desenvolva sua prática de liderança e facilitação

CONHEÇA TODOS OS CURSOS

## Liderar na Era da IA

- Prepare-se para liderar pessoas, decisões e mudanças em um mundo transformado pela inteligência artificial.

## Liderança Ágil

- Uma imersão na liderança moderna, combinando teoria e prática para transformar como você e sua equipe trabalham.

## Liderando Futuros Digitais

- Você aprenderá as habilidades necessárias para explorar cenários organizacionais futuros, propor estratégias e desenvolver planos de ação.

## Comunicação Executiva

- Aprimore suas habilidades de comunicação e influência no ambiente executivo.



## LEADERSHIP BALANCE ASSESSMENT

# Mensure a tensão entre performance e inovação

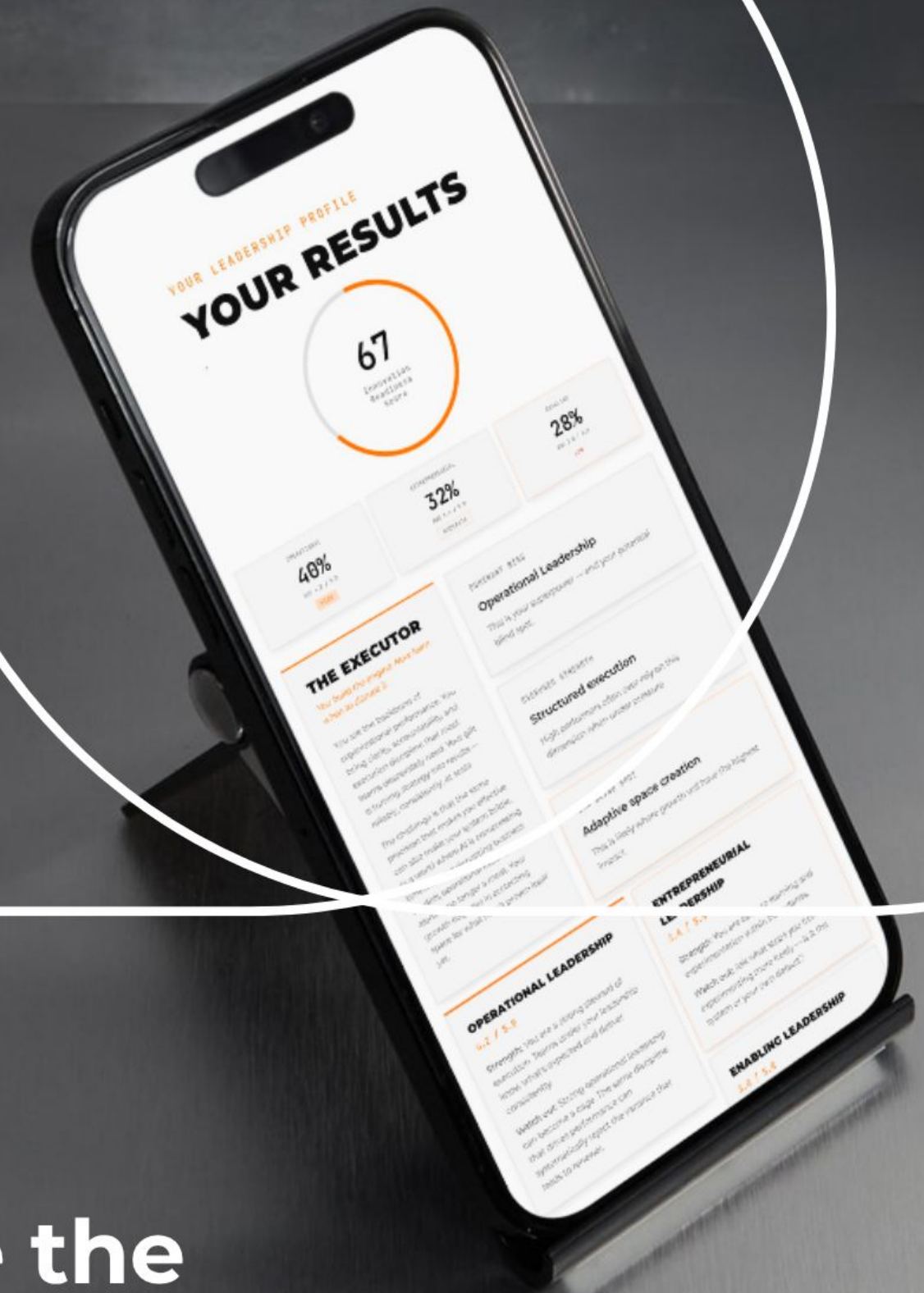
A maioria das organizações precisa de líderes capazes de entregar resultados hoje enquanto também constroem para o amanhã. A Ferramenta de Equilíbrio de Liderança ajuda líderes e equipes a avaliar como equilibram execução, estabilidade e controle com experimentação, aprendizado e mudança.

Ela oferece uma visão clara dos padrões atuais de liderança, abre espaço para conversas mais produtivas e cria uma base sólida para o desenvolvimento de liderança.

**QUER AVALIAR SUA ORGANIZAÇÃO?**

[ACESSE A PLATAFORMA](#)

[ENTRE EM CONTATO](#)



## Take the assessment.

# ESTAMOS AQUI PARA AJUDAR VOCÊ A TRANSFORMAR APRENDIZAGEM EM AÇÃO.

A Hyper Island é uma parceira global de aprendizagem que ajuda pessoas e organizações a prosperarem em um mundo em constante transformação. Desenvolvemos as habilidades e a confiança que líderes e equipes precisam para navegar pela incerteza, usar novas tecnologias com sabedoria e trabalhar de formas mais colaborativas e criativas. Ajudamos você a transformar mentalidades, fortalecer a cultura e desenvolver capacidades preparadas para o futuro — para que sua organização se torne mais resiliente e lidere mudanças com clareza.



## VIVIANE NISHIMURA

Brasil

[viviane.nishimura@hyperisland.com](mailto:viviane.nishimura@hyperisland.com)



## VERONICA MAGARIÑOS

América Latina

[veronica.magarinosa@hyperisland.com](mailto:veronica.magarinosa@hyperisland.com)



## TIM LUCAS

América do Norte

[tim.lucas@hyperisland.com](mailto:tim.lucas@hyperisland.com)

[ENTRE EM CONTATO](#)

# **HYPER ISLAND**

---

New York

Sao Paulo

Stockholm

Manchester

London

Amsterdam

Tokyo

---

Por três décadas, a Hyper Island tem sido parceira de empresas visionárias para desenvolver as habilidades, mentalidades e culturas necessárias para prosperar em um mundo em rápida transformação.

**[SAIBA MAIS EM HYPERISLAND.COM.BR](https://www.hyperisland.com.br)**